



Zoom sur... Amandine Richard

Il y a une **dizaine d'années**, Amandine Richard obtient sa maîtrise LEA Commerce International anglais-espagnol à Toulouse, en ayant étudié son année de Licence 3 à Madrid, et démarre un périple de 10 ans, professionnel et international.

Suite à sa maîtrise, Amandine fait le choix de partir **en Allemagne** pour obtenir une équivalence de diplôme et apprendre l'allemand pendant un an. Elle relève alors le challenge d'intégrer l'année suivante un **Master 2 LEA en anglais-allemand**, en France.

Cette année de césure aura été pour elle un réel tremplin car elle réalise son stage de fin d'études au sein du groupe **Nestlé** à Francfort puis obtient un contrat de dix-huit mois dans une entreprise japonaise en Allemagne. Lors de cette première expérience professionnelle, elle met en application ses compétences commerciales et linguistiques acquises tout au long des années d'études et de ses diverses expériences en réalisant des tâches commerciales et opérationnelles d'import-export.

Après de nouvelles expériences personnelles à l'étranger, elle décide de vivre un an au **Japon** pour cumuler de l'expérience professionnelle mais aussi, ajouter une corde à son arc en apprenant le japonais.

De retour en France, en 2011, elle se questionne et réalise que les langues et le commerce international sont des éléments plaisants mais qu'au fil de ses expériences, sa motivation professionnelle majeure est **la gestion de projets**.

C'est dans l'entreprise **MI-GSO**, sous-traitante d'**AIRBUS**, qu'elle démarre dans cette nouvelle orientation professionnelle et y reste cinq années. Ce nouveau travail nécessite de l'adaptation face au fonctionnement des relations avec le géant de l'aéronautique. Elle a alors l'occasion de travailler dans des domaines variés : projet de transition du programme A350 XWB du développement à la série, gestion de projets RH au sein de la production d'**AIRBUS** Group, gestion de projets et responsable qualité pour le département R&T chez Stelia Aerospace.

Depuis septembre 2016, Amandine travaille au sein de l'entreprise **Cap Gemini** à Toulouse, où elle mène une mission dans le département de la qualité chez Airbus, mais elle est aussi impliquée sur des problématiques de conduite du changement. Elle commencera bientôt une nouvelle mission pour le service clients, où elle travaillera sur un projet de transformation auprès des compagnies aériennes.

Les différentes missions sur lesquelles Amandine a été impliquée correspondent tout à fait aux profils des étudiants de la filière LEA et plus particulièrement à la spécialité AEI.

La particularité de travailler dans une entreprise sous-traitante du groupe **AIRBUS** telle que Cap Gemini est d'avoir un employeur et un client, et donc deux environnements de travail différents. Le profil d'un étudiant LEA convient donc parfaitement grâce notamment à ses capacités d'adaptation, ses compétences linguistiques, son autonomie et ses diverses expériences internationales accumulées au fil des années.

En tant que **consultante** et avec ses dix années d'expériences depuis l'obtention de son diplôme, Amandine nous conseille d'avoir **confiance en soi** et de faire valoir nos connaissances aussi bien **commerciales** que **linguistiques**. De plus, lors des entretiens, relativiser notre manque d'expérience en mettant en avant **notre autonomie**, notre **curiosité** et notre **ouverture internationale** seront des éléments décisifs pour la suite.